

人事ご担当者様・採用ご担当者様へ

ケータイ・インターネットを用いた就職適性診断システム

キャリアブリッジ

CAREER-BRIDGE SYSTEM

大切な人材採用を“雰囲気”や“勘”で決めていませんか？

応募者データを
Webで管理・検索

面接前に
適性がわかる

専門データに
裏付けられた的確な
診断結果

社員の
適性・能力診断
にも使える



4つのテストで、企業の求める人材の職業適性を的確に診断。

受験者側

企業側

QRコードで受験アクセス!



ケータイでアクセスして受験

24時間365日、受験可能!



パソコンでアクセスして受験

キャリアブリッジサーバ

適性試験 仕事の適性がわかる!

仕事に対する適性を診断するテストです。コミュニケーション能力、明るさ、問題解決力など、40項目の資質の中から、業種や事業職種などに応じて最大10項目を選択すると、全35問が自動出題されます。

問題	診断結果
Q1. 考えがまとまらずに行動しずらい	診断結果: 診断結果
Q2. 新しいもの好きでないからものごころが合わない	診断結果: 診断結果
Q3. 自分の好きなことは得意と自覚する自信がある	診断結果: 診断結果

Point: 診断結果

役割試験 組織の中での役割意識がわかる!

リーダーシップを要する組織を求めているタイプか、与えられた仕事をコンプライアンスタイプかなど、本人の持つ資質上の役割意識を診断するテストです。全24問の出題で組織の中での役割意識を診断することができます。

問題	診断結果
Q1. 人の助けを必要としないタイプか	診断結果: 診断結果
Q2. スタッフ職人の能力を伸ばして物事を遂行する	診断結果: 診断結果
Q3. 人と人をつなぐことによって問題の広がりがもたらされる	診断結果: 診断結果

Point: 診断結果

意欲試験 目標意識や意欲度がわかる!

目標達成に対する意欲を診断するテストです。全8項目(20問)のテストを通じて、目的に向かって努力する姿勢や自己成長意欲などを診断することができます。

問題	診断結果
Q1. 私は他人から尊敬される人間に変わりたいと思っている	診断結果: 診断結果
Q2. 私は新しいことに取り組むことが好きである	診断結果: 診断結果
Q3. 私は新しい仕事を好きで、意欲を持って取り組むことができる	診断結果: 診断結果

Point: 診断結果

状況判断試験 状況判断をシミュレーション!

実際のビジネスシチュエーションを踏んだ状況判断力を診断するテストです。業種や職種によって必要な能力や判断の正しさなどが異なるため、この試験は出題文(5問)と各々の回答の数(評価)を企業様側で自由に設定することができます。

問題	診断結果
Q1. このままでは納期に間に合いません。どうしても納期して何とかなければなりません	診断結果: 診断結果
Q2. 自分自身の利益を優先して、相手の利益を犠牲にするのは正しいか	診断結果: 診断結果
Q3. 自分自身の利益を優先して、相手の利益を犠牲にするのは正しいか	診断結果: 診断結果

Point: 診断結果



出カイメージ

Point: 診断結果

この受験生は…

- 目標達成力や問題解決力が強いため、学生時代の目標について聞いてみよう。
- 空回り型と出ているから、過去の失敗談を聞いてみよう。

システム導入の4つのメリット

Web上で応募者データを管理・検索!

面接前の事前適性診断が可能!

情緒や印象に流されない冷静な採否判断ができる!

社員様の職務適性チェックもできる!

- サーバ上に応募者データがど人も集まる
- 面接者の回答を同時に自動診断
- 専門が作成・監視した診断結果を元に、印象や顔に左右されない客観的な判断ができる
- 社員様の配属異動時などの適性試験・能力試験にも活用できます。同じ方が何度でも受験可能



※本システムは、株式会社キャリアブリッジが提供するサービスです。詳しくは弊社ホームページをご覧ください。©2015キャリアブリッジ株式会社。All rights reserved.